



Nr. 2291 / 25.08.2021

ANUNȚ

Casa Județeană de Pensii Vrancea anunță scoaterea la concurs a următoarelor posturi de execuție contractuale din cadrul Casei Județene de Pensii Vrancea, pentru perioada determinată, începând cu septembrie 2021, până la data de 31.12.2022:

- consilier (S), debutant - număr posturi: - 13;
- referent (M), debutant - număr posturi:- 3;

Durata normală a timpului de muncă este de 8 ore/zi, 40 ore pe săptămână.

Calendarul de desfășurare a concursului:

Candidații vor depune dosarele la sediul Casei Județene de Pensii Vrancea, cu sediul în str.Brailei, nr.3bis, camera 56, în termen de două zile lucrătoare de la data afișării anunțului (27.08-30.08.2021).

Coordonate de contact pentru primirea dosarelor de concurs:

Telefon: 0237212627/ int.127, fax: 0237217758, e-mail: cjpvn@cnpp.ro

Persoana de contact: Anca Simona, consilier superior- Compartiment resurse umane

La depunerea dosarului de concurs se va alocă un număr fiecărui candidat, număr ce va fi folosit la indentificarea acestuia la afișarea rezultatelor pentru probele de concurs.

Dosarele transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

1. **proba de selectare a dosarelor:** în termen de maximum o zi lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor;

2. **proba scrisă:** în data de 06.09.2021, ora 10.00, doar acei candidați care au fost admisi la proba de selecție a dosarelor. Locul desfășurării probei scrise va fi afișat la sediul instituției și pe pagina de internet www.cjpvn.ro în momentul afișării rezultatului probei de selectare a dosarelor.

3. **proba de interviu:** în termen de maximum 4 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise.

I. INFORMAȚII

Prezentare succintă: **EVALUAREA ÎN VEDEREA RECALCULĂRII PENSILOR DIN SISTEMUL PUBLIC DE PENSII, începând cu septembrie 2021, până la data de 31.12.2022.**

II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Candidații vor fi selectați conform *Procedurii operaționale pentru ocuparea posturilor suplimentare din Casele Teritoriale de Pensii.*

III. CONDIȚII GENERALE:

Candidatul:

- are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;



- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- h) este de acord să-i fie prelucrate datele cu caracter personal, în scopul pentru care au fost

colectate.

Condiții specifice: - Consilier (S) debutant

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență în domeniul: științe economice, științe ingineresti, științe juridice, științe administrative; precum și în domeniul de licență: matematică, fizică sau informatică.
- vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției contractuale: nu este necesară vechime în specialitatea studiilor.

Condiții specifice: - Referent (M) debutant

- studii liceale, respectiv studii medii liceale, finalizate cu diplomă de bacalaureat;
- vechime în muncă: nu este necesară vechime.

IV. DOSARUL DE CONCURS:

Dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- a) Cerere de înscriere, conform modelului din Anexa 2 la anunțul de concurs;
- b) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz(semnată de candidat);
- c) Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului;
- d) Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează(candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data primei probe a concursului);
- e) Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- f) CV format Europass datat și semnat pe fiecare pagina (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide -adresa de e-mail și număr de telefon);
- g) Declarație prin care-și exprimă acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal (anexa nr.3).
- h) Declarație privind asumarea disponibilității privind perioada de angajare prevăzută în anunțul de selecție(anexa nr.4)

Documentele doveditoare ale studiilor și experienței/expertizei declarate în CV (copii ale diplomelor de studii, adeverințe de lucru, alte documente doveditoare) se prezintă însoțite de documentele originale și se depun certificate pentru conformitate cu originalul sau în copii legalizate.

V. BIBLIOGRAFIA pentru ocuparea posturilor suplimentare, aprobate prin OUG nr.90 din 23 august 2021 privind unele măsuri din domeniul pensiilor publice

1. Hotărârea Guvernului nr.118/2012 privind aprobarea Statutului Casei Naționale de Pensii Publice, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare;
3. Hotărârea Guvernului nr.257 din 20 martie 2011 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Legii nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;
4. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;



5. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată (r2);
6. Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare;
7. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
8. Legea nr.544/2001, actualizată, privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
9. Regulamentul (UE) 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

Tematică:

1. Hotărârea Guvernului nr.118/2012 privind aprobarea Statutului Casei Naționale de Pensii Publice, cu modificările și completările ulterioare:

- Capitolul I - Dispoziții generale;
- Capitolul II - Atribuțiile CNPP;
- Capitolul III - Structura organizatorică și organele de conducere - art. 9-10;

2. Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare:

- Capitolul I - Dispoziții generale, integral;
- Capitolul II - Bugetul asigurărilor sociale de stat: art. 29, art. 30 și art. 49.
- Capitolul IV- Pensii, integral;
- Capitolul IX - Dispoziții tranzitorii , integral.

3. Hotărârea Guvernului nr.257 din 20 martie 2011 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Legii nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;

- Capitolul VI - Dispoziții tranzitorii: art. 121-126, art. 127 alin. (1-4), art. 128, art. 129, art. 131-136.

4. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare - TITLUL III - Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice;

5. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată (r2);- integral

6. Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii republicat; - integral

7. Legea nr. 202 /2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- Capitolul I - Dispoziții generale;
- Capitolul II - Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii;
- Capitolul III - Egalitatea de șanse și de tratament în ceea ce privește accesul la educație, sănătate, la cultură și la informare;
- Capitolul IV - Egalitatea de șanse între femei și bărbați în ceea ce privește participarea la luarea deciziilor.

8. Legea nr.544/2001, actualizată, privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare; - integral

9. Regulamentul (UE) 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor):

- Capitolul II - Principii art. 5-6
- Capitolul IV - art. 32

VI. PROBELE CONCURSULUI:

Selecția constă în parcurgerea a trei etape, astfel:

Etapa 1- (selectarea dosarelor)

Verificarea eligibilității administrative a dosarelor, in termen de o zi lucratoare de la expirarea termenului de depunere a dosarelor - *proba eliminatorie*;



Lista candidaților declarați admiși/respinși în această etapă este publicată la sediul Casei Județene de Pensii Vrancea și pe pagina web www.cjpvv.ro.

Candidații declarați admiși la selecția dosarelor vor participa la următoarea etapă - **etapa 2**.

Etapa 2 - (proba scrisă).

Proba scrisă constă în rezolvarea unor teste-grilă.

Sunt declarați admiși la proba scrisă candidații care au obținut minimum 50 de puncte.

Candidații declarați admiși la proba scrisă vor participa la următoarea etapă - **etapa 3**.

Etapa 3 - Interviu- presupune verificarea cunoștințelor, competențelor și abilităților necesare îndeplinirii atribuțiilor postului.

Interviul se susține într-un termen de maximum 4 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise.

În cadrul interviului realizat vor putea face obiectul evaluării următoarele competențe:

- capacitate de lucru în echipă;
- orientare spre rezultate și atingerea obiectivelor în termenele prevăzute;
- capacitate de analiză și sinteză;
- capacitate organizatorică și administrativă;
- capacitatea de utilizare a documentelor;
- cunoștințe operare calculator (probă practică).

Sunt declarați admiși la proba de interviu candidații care au obținut minimum 50 de puncte.

Dupa afișarea rezultatelor probei de selectare a dosarelor, probei scrise și probei de interviu candidații nemulțumiți pot depune contestații la sediul Casei Județene de Pensii Vrancea în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data publicării rezultatelor fiecărei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Rezultatul final al concursului și publicarea acestuia

Rezultatele finale se afișează la sediul Casei Județene de Pensii Vrancea, precum și pe pagina de web www.cjpvv.ro, după caz, în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut pentru ultima probă, respectiv după comunicarea rezultatelor la contestații, după caz, prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii «admis» sau «respins».

La medii egale, în vederea stabilirii candidatului selectat în vederea încadrării, comisia de concurs va proceda la invitarea acestora la un nou interviu.

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul Casei Județene de Pensii Vrancea în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data publicării rezultatelor finale, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Rezultatele finale în urma soluționării contestațiilor se afișează la sediul Casei Județene de Pensii Vrancea și pe pagina web www.cjpvv.ro, în termen de 3 zile lucrătoare de la ultima proba de concurs, prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii "admis" sau "respins"

Comisia de concurs

Afișat în data de: 26.08.2021